

FORMATION DE MANAGEMENT ET DE CHEF D'ÉQUIPE



PUBLIC CIBLÉ

- Managers ou futurs managers, et professionnels du secteur éducatif, social, médico social et sanitaire.
- La formation peut être adaptée aux personnes en situation de handicap. Merci de nous en informer au préalable.



PRÉ-REQUIS

- Avoir un intérêt et des ambitions à devenir cadre, manager ou chef d'équipe.



DURÉE

- 2 jours / 14h00



PRIX

- 2 000 euros HT



DATES & LIEUX

- Les dates sont accessibles sur demande.
- Tous nos programmes sont proposés en interne comme en externe.
- Le contenu peut s'adapter aux enjeux de la structure.



FORMATEUR(S)

- Tous nos formateurs sont issus du monde du terrain et ont une connaissance spécifique de la problématique : éducateurs et travailleurs sociaux, directeurs d'établissements médico sociaux, psychologue clinicien, médecin psychiatre...



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Faire son diagnostic métier
- Développer l'esprit d'équipe sur le terrain
- Contribuer à l'amélioration de l'organisation
- Développer la rigueur et le progrès permanent
- Rendre ses actes de management efficaces

PROGRAMME

➤ Module 1 : Cerner la valeur ajoutée du chef d'équipe

- Diagnostiquer ses actions de chef d'équipe pour atteindre les objectifs de performance
- Évaluer sa contribution à la création de valeur par ses comportements de manager
- Aller vers l'excellence opérationnelle en production

➤ Module 2 : Créer des conditions de travail sources de motivation

- Mettre en œuvre les 5S, pour un poste de travail propre et productif
- Créer un environnement sécurisé et performant
- Appliquer les principales règles d'ergonomie
- Optimiser la communication et l'autonomie par l'organisation visuelle

➤ Module 3 : Appliquer les outils du progrès : PDCA, Kaizen, résolution de problèmes

- Formaliser les pratiques avec son équipe
- Faire appliquer les standards et contribuer à leur amélioration permanente
- Résoudre les problèmes (méthode carré d'as)

➤ Module 4 : Développer et maintenir un esprit d'équipe

- Communiquer efficacement
- Anticiper les conflits
- Développer les compétences
- Accueillir de nouveaux équipiers
- Motiver les équipiers.

➤ Module 5 : Superviser son équipe

- Définir ses priorités et celles de l'équipe
- Ordonnancer et répartir les activités
- Animer les réunions
- Évaluer les résultats de l'équipe

COMPÉTENCES VISÉES

A l'issue de la formation, chaque participant aura acquis des clefs pour :

- Organiser et accompagner le travail de son équipe
- Entretien avec son équipe des relations positives
- Fédérer son équipe autour du projet collectif, donner du sens et le relier à sa mission



ACCOMPAGNER LES MINEURS EN SITUATION DE PROSTITUTION



MÉTHODES ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Approche inductive et réflexive à partir des pratiques et des productions des stagiaires
- Alternance d'apports théoriques, pratiques et méthodologiques
- Support pédagogique remis au stagiaire

